

**Mobilität für Köln – nachhaltig, innovativ, zukunftsweisend: Die Kölner Verkehrs-Betriebe AG (KVB) ist mit über 4.000 Mitarbeitenden und jährlich rund 235 Millionen beförderten Fahrgästen einer der führenden Nahverkehrsanbieter Deutschlands. Als zentraler Mobilitätsdienstleister der Rheinmetropole betreibt sie ein eng getaktetes Verkehrsnetz mit zwölf Stadtbahnlinien und über sechzig Buslinien. Ergänzt wird das Angebot durch emissionsfreie E-Busse, ein Mietradsystem mit rund 3.000 Fahrrädern sowie integrierte digitale Services. Die KVB ist integraler Bestandteil des Stadtwerke Köln Konzerns.**



**Werteorientierte Führung ist für die KVB von zentraler Bedeutung. Gerade im Spannungsfeld zwischen wirtschaftlichem Handeln und gesellschaftlicher Verantwortung ist eine strategische Vordenkerin/ein strategischer Vordenker gefragt, die/der Integrität, Respekt und Nachhaltigkeit nicht nur einfordert, sondern auch vorlebt. Wir suchen eine Führungspersönlichkeit, die mit klaren Werten Orientierung gibt, partizipativ führt und die Kultur eines verantwortungsvollen Miteinanders aktiv gestaltet.**

**Die KVB AG wird von einem dreiköpfigen Vorstandsteam geführt. Im Zuge einer geplanten Nachfolgeregelung soll die Position des/der Vorstandsvorsitzenden der KVB AG spätestens zum 31.03.2026 neu besetzt werden.**

## **Vorstandsvorsitzende:r – CEO** **(w/m/d)**

### **Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:**

Die/Der Vorstandsvorsitzende trägt neben der Gesamtverantwortung für die KVB AG im Wesentlichen die Ressortverantwortung für die Bereiche Betrieb Stadtbahn und Bus, Nahverkehrsmanagement, Absatz, Unternehmenskommunikation, Fördermittel sowie Unternehmensstrategie. Sie/Er berichtet an den Aufsichtsrat der KVB AG.

### **Zu den Kernaufgaben gehören:**

- Aktive Vertretung des Unternehmens nach innen und außen als „Gesicht der KVB“
- Strategische Weiterentwicklung der KVB und ihrer Tochtergesellschaften
- Weiterentwicklung einer tragfähigen Zukunftsvision für den ÖPNV für die Region und Begeisterung anderer für dieses Ziel
- Sicherstellung und Weiterentwicklung eines multimodalen und umweltfreundlichen Mobilitätsangebotes im Großraum Köln und der Region Rheinland
- Führung und Weiterentwicklung wesentlicher Unternehmensbereiche mit insgesamt über 2.000 Mitarbeitenden
- Sicherstellung eines sicheren, zuverlässigen und wirtschaftlichen Fahrbetriebs
- Weitere Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit unter Einhaltung einer gesunden Balance zwischen Qualität und Effizienz
- Vertrauensvolle und enge Kooperation mit den Arbeitnehmervertreter:innen
- Sicherstellung einer offenen, innovativen sowie mitarbeitendenorientierten Unternehmenskultur

### **Sie sind mit folgendem Profil für uns interessant:**

- Langjährige Führungserfahrung als Geschäftsführer:in oder Vorstand/Vorständin in einem Geschäft mit vergleichbarer Größe und Komplexität
- Umfassende Erfahrung in Sektoren mit relevanten Analogien zum Geschäftsmodell der KVB, insbesondere im Bereich des ÖPNV oder SPNV
- Idealerweise funktionale Erfahrung in den Bereichen Vertrieb und Marketing
- Ausgeprägte Führungskompetenz inkl. der Fähigkeit wirkungsvolle Führungsteams zu entwickeln sowie Mitarbeitende nachhaltig zu motivieren und zu befähigen
- Unternehmerische und Veränderungskompetenz, sichtbar in ausgeprägten strategisch/analytischen Fähigkeiten, Offenheit für Innovationen, Entscheidungsstärke, sowie Ergebnis- und Umsetzungsorientierung
- Integrative Persönlichkeit, die schnell Vertrauen mit unterschiedlichen internen und externen Anspruchsgruppen aufbauen kann
- Verständnis für politische Prozesse und Fähigkeit, erfolgreich in einer öffentlichen Anteilseigner-Struktur zu agieren, idealerweise verbunden mit Erfahrung im kommunalwirtschaftlichen Umfeld
- Identifikationsfigur mit positiver, gewinnender Ausstrahlung sowie eloquente:r Kommunikator:in nach innen und außen
- Teamorientierte Führungspersönlichkeit, die eine Kultur der Zusammenarbeit prägt
- Bereitschaft, die KVB aktiv in der Stadtgesellschaft und der Region sowie auch überregional zu vertreten
- Hochschulabschluss oder vergleichbare abgeschlossene Ausbildung

Wir haben die Personalberatung Egon Zehnder International GmbH mit der Durchführung des Verfahrens beauftragt. Bitte senden Sie uns Ihre aussagefähigen Unterlagen bis zum **20.06.2025** an: [KVB@egonzehnder.com](mailto:KVB@egonzehnder.com).

Als Unternehmensgruppe unterstützen wir ein Arbeitsumfeld der Vielfalt, das auf gegenseitigem Respekt beruht. Wir freuen uns daher über jede Bewerbung – unabhängig von ethnischer, sozialer und nationaler Herkunft, Geschlecht, Religion, Alter, sexueller Identität oder Familienstand. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung im Sinne von §2 Abs. 2 und 3 SGB IX. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.