



IHRE ANSPRECH-PARTNERIN

Marlind Scharpf –
Geschäftsführende
Gesellschafterin der Norecu
Executive Search GmbH

Sie ist Beraterin für Konzerne und mittelständische Unternehmen aus Mobilität, Logistik und Infrastruktur, mit privatwirtschaftlicher und öffentlicher Gesellschafterstruktur

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an: m.scharpf@norecu.de

Für Rückfragen steht Ihnen Frau Scharpf unter 089 1219310 13 jederzeit gern zur Verfügung.



Wir suchen Sie als

Sprecherin / Sprecher der Geschäftsführung für die Nahverkehrsverbund Schleswig-Holstein GmbH – NAH.SH

UNSER MANDANT

Die Nahverkehrsverbund Schleswig-Holstein GmbH (NAH.SH) mit Sitz in Kiel ist ein Aufgabenträgerverbund der 15 Kreise und kreisfreien Städte als Aufgabenträger des übrigen öffentlichen Personennahverkehrs (ÖPNV) sowie des Landes Schleswig-Holstein als Aufgabenträger des Schienenpersonennahverkehrs (SPNV) mit derzeit 95 Mitarbeitenden.

Als Dienstleister des Landes ist die NAH.SH per Aufgabenübertragungs- und Geschäftsbesorgungsvertrag mit dem Land Schleswig-Holstein für die Sicherstellung der Planung, Organisation und Abwicklung einer ausreichenden Bedienung im öffentlichen Schienenpersonennahverkehr (SPNV) Schleswig-Holsteins mit folgenden Aufgabenstellungen für den SPNV, den (Bus-)ÖPNV und die gesamte öffentliche Mobilität in Schleswig-Holstein verantwortlich:

- bedarfsgerechte Weiterentwicklung der Verbundstrukturen in Schleswig-Holstein unter Berücksichtigung der Aufgabenträgerinteressen und der verkehrlichen Verflechtungen mit den Nachbarländern bzw. Nachbarverbänden,
- Unterstützung des Landes bei der Entwicklung und Fortschreibung eines landesweit koordinierten Netzes des öffentlichen Nahverkehrs, insbesondere der Erstellung des Landesweiten Nahverkehrsplans, Konzipierung, operative Planung, Organisation und Abwicklung des SPNV-Angebotes, Bearbeitung von Angelegenheiten der SPNV- und ÖPNV-Infrastruktur wie auch der Infrastruktur der öffentlichen Mobilität,
- Steuerung und Weiterentwicklung der Verbundtarife unter Berücksichtigung der Fahrgastentwicklung und der Wirtschaftlichkeit sowie Prüfung und Umsetzung von Tarifintegrationen zu weiteren benachbarten Ländern, Regionen und Verbänden,
- Organisation, Sicherstellung und Weiterentwicklung einer digitalen betreiberneutralen Fahrplan- und Tarifauskunft mit Vertriebsmöglichkeit für Produkte der gesamten öffentlichen Mobilität.
- Koordinierung, Organisation und Durchführung der Verbundkommunikation, inkl. einer landesweiten Imagekampagne für den öffentlichen Nahverkehr, bedarfsbezogen ergänzt um Produkt- und Systemwerbung,
- Bewirtschaftung der Landesmittel mittels Finanzplanung, einschließlich zugehörigem Finanz-, Risiko- und Leistungs- bzw. Qualitätscontrolling als unterstützende Tätigkeit für das Land mit einem jährlichen Finanzierungsvolumen von ca. 700 Mio. €,
- Abwicklung der Landesförderung zur Förderung von Infrastruktur und Betrieb des ÖV als Beliehene gemäß § 44 Abs. 3 LHO,
- Marktbeobachtung und -forschung sowie zugehöriges Datenmanagement.

Als Verbundorganisation trägt die NAH.SH zudem Sorge für ein landesweit abgestimmtes ÖPNV-Konzept im Sinne einer Tür-zu-Tür-Mobilität. Sie berät die insgesamt 15 Kreise und kreisfreien Städte bei Bedarf u.a. zu Fragen der Planung und der Vergabe der ÖPNV-Leistungen, des Qualitätsmanagements, der Barrierefreiheit und der Fachkräftesicherung. Für die Landesanstalt Schienenfahrzeuge Schleswig-Holstein ZUG.SH sowie im Auftrag der Verkehrsunternehmen übernimmt die NAH.SH Dienstleistungen im Bereich der technischen Baubegleitung von Schienenfahrzeugen sowie im Fahrzeugcontrolling. Ergänzend führt sie Förderprojekte auch selbst durch.

Die NAH.SH ist in den letzten Jahren aufgrund eines zunehmenden Aufgabenspektrums und -volumens stark gewachsen und verfügt derzeit über einen Personalstamm von 95 Stellen. Seit Januar 2026 wird die NAH.SH durch ein Geschäftsführungsteam geführt, bestehend aus dem Sprecher der Geschäftsführung sowie der neu geschaffenen kaufmännischen Geschäftsführung, welche für die beiden Bereiche Fahrgastmarkt (Tarif, Vertrieb, Fahrgastinformation, Kommunikation, Kundendialog) und Verbundsteuerung (Verbundfinanzierung, Verbundentwicklung, GmbH-Steuerung) verantwortlich ist.

Die Position der Sprecherin / des Sprechers der Geschäftsführung ist zum 01. Oktober 2026 neu zu besetzen und ist neben der Sprecherfunktion für die Bereiche Angebot und Betrieb zuständig.

IHRE AUFGABEN Sprecherin / Sprecher der Geschäftsführung der NAH.SH

- Weiterentwicklung der Rahmenbedingungen im ÖPNV/SPNV zusammen mit dem Land Schleswig-Holstein sowie den Kreisen und kreisfreien Städten
- Rechtssichere und wirtschaftliche Vergabe von SPNV- und ÖPNV Leistungen im Auftrag des Landes Schleswig-Holstein bzw. der Kreise und kreisfreien Städte
- Planung und Umsetzung eines qualitativ hochwertigen und zuverlässigen SPNV-Angebots mit den Eisenbahnverkehrs- und -infrastrukturunternehmen sowie in Kooperation mit den benachbarten SPNV-Aufgabenträgern und den ÖPNV-Aufgabenträgern im Land Schleswig-Holstein
- Zeit- und ressourcengerechte Umsetzung von Infrastrukturmaßnahmen in Zusammenarbeit mit den Eisenbahninfrastrukturunternehmen
- Steuerung und Überwachung der vom Land Schleswig-Holstein bereitgestellten Fahrzeuge im Auftrag bzw. in Zusammenarbeit mit den Fahrzeugherstellern und -bereitstellern

Norecu Executive Search GmbH
Münchner Freiheit 20
80802 München
+49 89 1219310 50

www.norecu.de



IHR PROFIL

Leadership & Führung

- Mehrjährige Führungserfahrung in einer mittelgroßen bis großen Organisationseinheit der ÖPNV/SPNV-Branche oder eine entsprechende Stellvertretung.
- Führungskompetenz, besonders in einem überwiegend jungen, dynamischen Team.

Idealerweise:

- Operative Erfahrung in der Vergabe von Nahverkehrsleistungen und/oder im Management von Maßnahmen zur Verbesserung der Schieneninfrastruktur.
- Erfahrung im Umgang mit Verwaltung, Politik und Öffentlichkeit bzw. im öffentlich-rechtlichen Kontext.
- Gesellschaftsrechtliche Kenntnisse und Erfahrung im Umgang mit Aufsichtsorganen.
- Erfahrung in der Förderung bereichsübergreifender Zusammenarbeit und der Umsetzung von Veränderungsprozessen.
- Erfahrung in der Leitung von Projekten.

Erfahrungen, Qualifikationen & Fähigkeiten

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in einer für die Aufgabe relevanten Fachrichtung, vorzugsweise Verkehrswesen/ Verkehrsplanung
- Umfangreiche Berufserfahrung in einem Verkehrsverbund, einem Verkehrsunternehmen, bei einem ÖPNV/SPNV-Aufgabenträger oder in einer vergleichbaren Institution, vorzugsweise im Bereich Eisenbahn / Schienenpersonennahverkehr
- Analytische Denkweise und die Fähigkeit, Sachverhalte zielgruppenorientiert darzustellen, aber auch kritisch zu hinterfragen
- Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen
- Koordinierungs- und Organisationsfähigkeit
- Belastbarkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Fähigkeit, Netzwerke aufzubauen und zu pflegen
- Souveräne Kommunikationsstärke mit hoher Empathie und der Fähigkeit, komplexe Sachverhalte klar, präzise und adressatengerecht auf den Punkt zu vermitteln – auch in herausfordernden und politisch geprägten Kontexten

DIENSTSITZ

Ihr Dienstsitz ist Kiel.