

Die Kölner Verkehrs-Betriebe AG (KVB) gehört zu den größten Nahverkehrsunternehmen in Deutschland und betreibt als umweltfreundlicher Mobilitätsdienstleister den ÖPNV der Stadt Köln und der Region mit der Stadtbahn Köln und den städtischen Buslinien sowie die Kölner Seilbahn. Der Bereich Fahrweg sorgt dafür, dass die notwendige Sicherheit und ein geringes Störungsaufkommen der Anlagen gewährleistet werden. Im Rahmen einer Nachfolge suchen wir die



Bereichsleitung Fahrweg

Ihre Aufgaben

- Wirtschaftliche und personelle Führung des Bereichs Fahrweg
- Sicherstellung der ordnungsgemäßen, eigenverantwortlichen Erledigung aller Aufgaben entsprechend den gesetzlichen, kaufmännischen und betrieblichen Regelungen bzw. Vorschriften
- Vertreten der Interessen der KVB AG und der Bereichsanforderungen
- Unterstützung des Vorstands bei der Festlegung und Weiterentwicklung der Unternehmensstrategie („Profil Zukunft“) und der Umsetzung der Unternehmensziele
- Festlegen der Bereichsziele und der strategischen Ausrichtung in Abstimmung mit dem Vorstand
- Wahrnehmung der Fürsorge- und Betreuungspflicht für die unterstellten ca. 530 Mitarbeitenden (ggf. Leiharbeitende)
- Entwicklung des Produkt- und Dienstleistungsportfolios
- Optimierung und Weiterentwicklung der Instrumente und Prozesse im Verantwortungsbereich, einschl. der Aufstellung mittel- und langfristiger Konzepte
- Planung des Fremdfirmeneinsatzes (Strategiefestlegung im Bereich)
- Durchführung oder Veranlassung von Ein-, Unterweisungen und Schulungen der Mitarbeitenden zu allen Themen der Arbeitssicherheit und des Umweltschutzes, die im Verantwortungsbereich zu beachten sind
- Planung, Steuerung und Überwachung der Budgets, Kosten und Ergebnisse des Bereichs
- Vertretung des Unternehmens in verschiedenen Gremien

Ihre Kompetenzen

- Erfolgreich abgeschlossenes einschlägiges Studium
- Langjährige einschlägige Berufs- und Führungserfahrung im Transportwesen, idealerweise im SPNV oder ÖPNV
- Erfahrung in der Planung und Umsetzung von technischen Großprojekten
- Hohes Maß an Empathie und die Fähigkeit, Menschen zu begeistern
- Eigenständige, strukturierte Arbeitsweise, Selbstorganisation
- Hohes Maß an Flexibilität, Belastbarkeit und Konfliktfähigkeit
- Argumentations-/Verhandlungsgeschick mit Überzeugungskraft
- Erfahrung im Umgang mit Veränderungsprozessen/Changemanagement
- Gestaltungsanspruch, Eigeninitiative sowie unternehmerisches Engagement

Sie haben Interesse?

Dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme zu der Personalberatung LAB & Company – Boris Lenz und Holger Kasper – sowie die Zusendung Ihrer aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail **bis zum 24. Mai 2026.**

LAB
ERFOLGSFAKTOR: MENSCH

- Kasper@LABcompany.net
- +49 211 159 799-16
- LAB & Company Düsseldorf GmbH
Hammer Straße 19 | 40219 Düsseldorf